



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ ป. ๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง การผ่อนผันหลักเกณฑ์สัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยสำหรับอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

เพื่อช่วยให้การลงทุนในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงซึ่งยังขาดแคลนบุคลากรไทยที่มีประสบการณ์เชิงลึกในประเทศในช่วงเปลี่ยนผ่าน ให้สามารถเริ่มและดำเนินการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยังคงต้องมีการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ในเทคโนโลยีขั้นสูงให้กับบุคลากรไทย เพื่อให้สามารถรับช่วงต่อได้ในระยะกลางและระยะยาว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนโดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการผ่อนผันสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยสำหรับอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป. ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งบุคลากรต่างชาติ การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ขอบเขตของกิจการที่สามารถขอรับการพิจารณาผ่อนผัน ต้องเป็นอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เช่น กิจการในกลุ่ม Semiconductor กิจการในกลุ่ม Advanced Electronics เช่น กิจการผลิตแผ่นวงจรพิมพ์ (PCB) และกิจการในกลุ่มเครื่องจักรที่มีความแม่นยำสูง เป็นต้น

ข้อ ๒ ตำแหน่งงานของบุคลากรต่างชาติที่ได้รับการผ่อนผัน

ตำแหน่งงานที่สามารถผ่อนผันได้จะต้องเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีขั้นสูงและขาดแคลนบุคลากรไทยในประเทศเท่านั้น แต่ไม่ครอบคลุมตำแหน่งงานทั่วไปหรือสายสนับสนุน

๒.๑ ตำแหน่งระดับ Operation

๒.๑.๑ ต้องเป็นตำแหน่งงานที่ขาดแคลนในประเทศที่อยู่ในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง โดยบุคลากรต่างชาติที่จะบรรจุในตำแหน่งที่ขาดแคลนดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติ เช่น วุฒิและสาขาการศึกษา หรือประสบการณ์การทำงาน ตามที่สำนักงานและสำนักงานสถานเฝ้าระวังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) กำหนด

๒.๑.๒ ต้องแสดงหลักฐานในการหาพนักงานไทยในตำแหน่งที่ขาดแคลนด้วยวิธีการต่าง ๆ แล้ว เช่น ประกาศรับสมัครงานผ่านกรมการจัดหางาน หนังสือรับรองจากบริษัทจัดหางานที่เชื่อถือได้ เป็นต้น

๒.๒ ตำแหน่งระดับ Executive หรือระดับ Management

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การผ่อนผัน

การผ่อนผันสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยมีกำหนดระยะเวลาการผ่อนผันรวมไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติการผ่อนผัน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ การผ่อนผันปีแรก

เมื่อบริษัทได้รับอนุมัติผ่อนผันแล้ว สามารถจ้างบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งงานตามข้อ ๒ โดยต้องมีสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของการจ้างงานทั้งบริษัทเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับอนุมัติการผ่อนผัน

๓.๒ การผ่อนผันในปีถัดไป

บริษัทจะต้องมีสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการจ้างงานทั้งบริษัทเป็นระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่สิ้นสุดระยะเวลาการผ่อนผันในปีแรก และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาผ่อนผัน บริษัทต้องปรับสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปกติ

ข้อ ๔ เงื่อนไขการฝึกอบรมบุคลากรไทยเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่ได้รับการผ่อนผัน

กำหนดให้บริษัทที่ได้รับอนุมัติผ่อนผันต้องจัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาบุคลากรไทยในระดับ Operation ในอัตราไม่น้อยกว่าบุคลากรไทย ๑ คน ต่อ ๑ ตำแหน่งงานของบุคลากรต่างชาติที่ได้รับการผ่อนผัน โดยคำนวณจำนวนบุคลากรไทยที่ต้องเข้ารับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญต่างชาติในเทคโนโลยีขั้นสูง จากส่วนต่างระหว่างจำนวนบุคลากรต่างชาติ ณ วันที่ได้รับอนุมัติการผ่อนผันในปีแรก และวันแรกของปีที่ ๒ และปีที่ ๓ ตามลำดับ กับจำนวนบุคลากรต่างชาติตามหลักเกณฑ์ปกติที่ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของการจ้างงานทั้งบริษัท

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การตรวจสอบบริษัทที่ได้รับการผ่อนผัน มีดังนี้

๕.๑ บริษัทต้องยื่นหลักฐานประกันสังคมผ่านระบบ Single Window for Visa and Work Permit เป็นประจำทุกเดือนในช่วงระยะเวลาผ่อนผัน เพื่อการตรวจสอบการจ้างงานบุคลากรไทยของกิจการและขอรับการผ่อนผันต่อเนื่องในปีถัดไป

๕.๒ บริษัทต้องจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมบุคลากรไทยภายในวันสุดท้ายของทุกปีที่ได้รับการผ่อนผัน และยื่นเอกสารหลักฐานยืนยันข้อเท็จจริงตามที่สำนักงานกำหนด เพื่อขอรับการผ่อนผันต่อเนื่องในปีถัดไป

๕.๓ หากบริษัทไม่สามารถคงสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทย และฝึกอบรมบุคลากรไทยในอัตราไม่น้อยกว่าบุคลากรไทย ๑ คน ต่อ ๑ ตำแหน่งงานของบุคลากรต่างชาติที่ได้รับการผ่อนผันในแต่ละช่วงปีตามที่สำนักงานกำหนด จะไม่ได้รับสิทธิการผ่อนผันต่อเนื่องในปีถัดไป

ข้อ ๖ การยื่นขอรับสิทธิผ่อนผันให้ดำเนินการตามแบบและวิธีการที่สำนักงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

นฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์

(นายณฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน