



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ ป. ๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งบุคลากรต่างชาติ การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖

เพื่อให้โครงการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีการจ้างงานบุคลากรไทยในสัดส่วนที่เหมาะสม อันจะทำให้การส่งเสริมการลงทุนเป็นไปอย่างสมดุล นำไปสู่การเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับการสร้างงานและการพัฒนาบุคลากรไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งบุคลากรต่างชาติ การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป.๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“บุคลากรต่างชาติ” หมายความว่า ช่างฝีมือและผู้ชำนาญการชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานแบบประจำในนิติบุคคลที่มีกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและได้รับอนุญาตให้เข้ามาปฏิบัติงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐

“บุคลากรไทย” หมายความว่า คนไทยที่ทำงานแบบประจำซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมโดยนิติบุคคลที่มีกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

“การจ้างงานของทั้งนิติบุคคล” หมายความว่า ผลรวมของจำนวนบุคลากรไทยและบุคลากรต่างชาติของนิติบุคคลที่มีกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

“ระบบ” หมายความว่า ระบบ SINGLE WINDOW FOR VISA AND WORK PERMIT ของศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

“ตำแหน่งระดับ EXECUTIVE” หมายความว่า ตำแหน่งระดับผู้บริหาร เช่น CHAIRMAN, PRESIDENT, CEO, CFO, COO, CTO, VICE CHAIRMAN, VICE PRESIDENT, EXECUTIVE DIRECTOR, MANAGING DIRECTOR, GENERAL MANAGER เป็นต้น

“ตำแหน่งระดับ MANAGEMENT” หมายความว่า ตำแหน่งระดับผู้จัดการ หรือผู้ช่วยผู้บริหารระดับต่าง ๆ เช่น PRODUCTION MANAGER, MARKETING ADVISOR, FACTORY MANAGER, ASSISTANT MANAGING DIRECTOR, ASSISTANT VICE PRESIDENT เป็นต้น

“ตำแหน่งระดับ OPERATION” หมายความว่า ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เช่น PRODUCTION SUPERVISOR, PROJECT COORDINATOR, ELECTRICAL ENGINEER, INJECTION MOLD TECHNICIAN, DATA ANALYST, IT SPECIALIST, ASSISTANT PRODUCTION MANAGER, MARKETING CONSULTANT, SOFTWARE ENGINEER, ACCOUNT หรือ SALES EXECUTIVE, SENIOR R&D SUPERVISOR, OPERATOR เป็นต้น

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้ขอใช้สิทธิและประโยชน์

๓.๑ ต้องเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและได้รับสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐

๓.๒ ต้องเป็นกิจการที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริม รวมทั้งต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งบุคลากรต่างชาติ

๔.๑ การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งจะพิจารณาองค์ประกอบของกิจการเป็นหลัก เช่น ประเภทของกิจการ ระดับเทคโนโลยีที่ใช้ ขั้นตอนการผลิตหรือการบริการ สัดส่วนการจ้างบุคลากรไทย เป็นต้น และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากรไทย

๔.๒ ต้องมีสัดส่วนการจ้างงาน ดังนี้

๔.๒.๑ กรณีกิจการด้านการผลิตที่มีการจ้างงานของทั้งนิติบุคคลมากกว่า ๑๐๐ คน จะอนุมัติให้มีจำนวนตำแหน่งของบุคลากรต่างชาติในกิจการด้านการผลิต ไม่เกินกว่าที่สำนักงานกำหนด โดยต้องมีจำนวนบุคลากรไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของการจ้างงานของทั้งนิติบุคคล

๔.๒.๒ กรณีกิจการด้านการผลิตที่มีการจ้างงานของทั้งนิติบุคคลน้อยกว่า ๑๐๐ คน หรือในกิจการบริการ ไม่กำหนดสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทย

๔.๒.๓ กรณีตำแหน่งที่ได้รับอนุญาตระยะเวลาการอยู่ในประเทศไม่เกิน ๖ เดือน จะไม่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์สัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยที่กำหนด

๔.๒.๔ กรณีโครงการด้านการผลิตที่มีความสำคัญสูง และมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษในการจ้างงานบุคลากรไทยต่ำกว่าสัดส่วนที่กำหนดให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเป็นรายกรณี

๔.๓ จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน ๒ ปี ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

๔.๔ กิจการสนับสนุนการค้าและการลงทุน (TRADE AND INVESTMENT SUPPORT OFFICE: TISO) กิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจ (BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: BPO) และ กิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: IBPO) จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะอนุมัติตำแหน่ง OPERATOR ประจำ WORKSTATION ตามเงื่อนไขจำนวน WORKSTATION ที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริม

๔.๕ กิจการสำนักงานใหญ่ข้ามประเทศ (INTERNATIONAL HEADQUARTERS: IHQ) กิจการบริษัทการค้าระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL TRADING CENTER: ITC) กิจการศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS CENTER: IBC) กิจการวิจัยและพัฒนา กิจการพัฒนาเทคโนโลยี เป้าหมาย และกิจการออกแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน ๔ ปี

๔.๖ กรณีเป็นผู้ชำนาญการที่เข้ามาทำงานในตำแหน่งนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน ๔ ปี

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

๕.๑ ตำแหน่งระดับ EXECUTIVE ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๗ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- ประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ ยกเว้นตำแหน่ง CHAIRMAN, PRESIDENT, CEO, MANAGING DIRECTOR

ไม่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์อายุ และประสบการณ์การทำงานดังกล่าว

๕.๒ ตำแหน่งระดับ MANAGEMENT ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๗ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- ประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๗๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิมหาบัณฑิต ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๓ ตำแหน่งระดับ OPERATION ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- มีวุฒิมหาบัณฑิตตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือในกรณีที่วุฒิมหาบัณฑิตไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๔ ตำแหน่งนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- มีวุฒิมหาบัณฑิตตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือในกรณีที่วุฒิมหาบัณฑิตไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๗๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิมหาบัณฑิต ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาที่ตรงกับสายงาน ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๕ ตำแหน่ง ENGINEER ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และต้องมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง ENGINEER ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือในกรณีไม่ได้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง ENGINEER หรืองานด้านวิศวกรรมในสาขาที่จะมาปฏิบัติงานโดยตรงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๗๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๖ ตำแหน่งผู้ชำนาญการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือในกรณีไม่ได้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๗๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๗ ตำแหน่งประเภท OPERATOR ประจำ WORKSTATION ในกิจการสนับสนุนการค้าและการลงทุน สำหรับขอบข่ายธุรกิจการให้บริการรับจ้างบริหารระบบธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: IBPO) กิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: IBPO) และกิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจ (BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: BPO) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- มีหลักฐานการฝึกอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๘ ตำแหน่งครู ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ

- มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ต้องแนบหนังสือแต่งตั้งครู และหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพจากคุรุสภา โดยระยะเวลาในการบรรจุจะอนุญาตเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติตำแหน่ง

๕.๙ ตำแหน่งนักบิน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ
- มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ต้องแนบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (VALIDATION) พร้อมทั้งหนังสือสนับสนุนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย โดยระยะเวลาในการบรรจุจะอนุญาตเท่ากับระยะเวลาตามใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๕.๑๐ สำหรับข้อ ๕.๑ – ๕.๗ จะพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง หรือในกรณีบุคลากรต่างชาติแจ้งแผนการทำงานในตำแหน่งหน้าที่เดียวกันที่ขอบรรจุในครั้งนี้ ภายในระยะเวลา ๑ ปี ก่อนวันที่ยื่นขอบรรจุใหม่ จะพิจารณารายได้จาก ภ.ง.ด.๑ ก หรือ ภ.ง.ด.๑

๕.๑๑ ในกรณีตำแหน่งที่ได้รับอนุญาตระยะเวลาการอยู่ในประเทศไม่เกิน ๖ เดือน จะไม่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์รายได้ขั้นต่ำที่กำหนด

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ

๖.๑ การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติจะพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น แผนการดำเนินธุรกิจ การขยายกำลังการผลิต การปรับปรุงกระบวนการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพ หรือมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ สัดส่วนการจ้างบุคลากรไทย เป็นต้น และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากรไทย

๖.๒ ต้องมีสัดส่วนการจ้างงาน ดังนี้

๖.๒.๑ กรณีกิจการด้านการผลิตที่มีการจ้างงานของทั้งนิติบุคคลมากกว่า ๑๐๐ คน จะอนุมัติให้ขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติได้ในกรณีที่จำนวนตำแหน่งของบุคลากรต่างชาติในกิจการด้านการผลิต ไม่เกินกว่าที่สำนักงานกำหนด โดยต้องมีจำนวนบุคลากรไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของการจ้างงานของทั้งนิติบุคคล

๖.๒.๒ กรณีกิจการด้านการผลิตที่มีการจ้างงานของทั้งนิติบุคคลน้อยกว่า ๑๐๐ คน หรือในกิจการบริการ ไม่กำหนดสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยแบบประจำ

๖.๒.๓ กรณีตำแหน่งที่ได้รับอนุญาตระยะเวลาการอยู่ในประเทศไม่เกิน ๖ เดือน จะไม่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์สัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทยที่กำหนด

๖.๒.๔ กรณีโครงการด้านการผลิตที่มีความสำคัญสูง และมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ในการจ้างงานบุคลากรไทยต่ำกว่าสัดส่วนที่กำหนด ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเป็นรายกรณี

๖.๓ การขยายระยะเวลาอนุญาตของตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ ให้ขยายระยะเวลาได้คราวละ ไม่เกินตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓ - ๔.๖

๖.๔ บุคลากรต่างชาติที่จะขอขยายระยะเวลาดำเนินการจะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่ กำหนดในข้อ ๕ โดยจะพิจารณารายได้จาก ภ.ง.ด.๑ ก หรือในกรณีที่บุคลากรต่างชาติได้บรรจุในตำแหน่ง ยังไม่ครบ ๑ ปี ณ วันที่ขอขยาย จะพิจารณารายได้จาก ภ.ง.ด.๑

ข้อ ๗ เมื่อบริษัทได้รับอนุญาตให้เปิดดำเนินการตามโครงการแล้ว จะต้องปรับลดจำนวน บุคลากรต่างชาติในตำแหน่งระดับ OPERATION ลงตามที่สำนักงานเห็นสมควร

ข้อ ๘ การขออนุญาตนำบุคลากรต่างชาติเข้ามาในราชอาณาจักรตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ ในประกาศนี้ ให้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป.๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขออนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาใน ราชอาณาจักรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ข้างต้นนี้จะใช้เป็นแนวทางการพิจารณาทั่วไป เว้นแต่กรณีมีเงื่อนไขอื่น เพิ่มเติมระบุไว้ในบัตรส่งเสริมหรือได้รับอนุญาตเป็นกรณีพิเศษโดยคณะกรรมการ หรือกรณีมีเหตุอันสมควร เลขาธิการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๐ กรณีที่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยได้ตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับ ดังนี้

๑๑.๑ กรณีโครงการที่ออกบัตรส่งเสริมตั้งแต่วันที่ออกประกาศ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๑๑.๒ กรณีโครงการที่ออกบัตรส่งเสริมก่อนวันที่ออกประกาศ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

นฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์

(นายณฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน